

Directeur de la Médiathèque Départementale - Réseau des bibliothèques du Cher

Caractéristiques de l'emploi

Filière :

Culturelle

Catégorie :

A

Cadre d'emplois :

Conservateur de bibliothèque

Fonction :

Directeur

Fiche(s) métier

de rattachement :

Manager stratégique

Temps complet

Temps non complet

Ouverture ou non à la NBI :

Oui

Non

Nombre de points :

Écrire ici

Situation de travail

Localisation

- Médiathèque Départementale
- Bibliothèques du réseau départemental

Missions

Définit les rôles et contributions de la lecture publique en faveur des enjeux sociaux, économiques et culturels de la collectivité.

Conduit le projet de direction vers un développement qualitatif du réseau départemental de lecture publique (nouveaux équipements, nouveaux services), dans le cadre du Plan Départemental de Développement de la Lecture Publique, voté par l'Assemblée départementale.

Valide la sélection et l'enrichissement des ressources documentaires, tous supports et organise l'accès du public à ces ressources.

Optimise et contrôle l'emploi des ressources : conduite de l'équipe, organisation du travail, management.

Conduit les partenariats scientifiques, techniques et institutionnels.

Autorité hiérarchique

DGA Animation et Attractivité du Territoire

Activités

• **Activités principales**

➤ Mettre en œuvre et animer le plan départemental de développement de la lecture publique :

-Favoriser l'égal accès des populations du département aux ressources documentaires ;

-Proposer une offre de service multi-supports et multimédias ;

-Doter le territoire de structures de lecture publique ;

-Elargir les publics ;

-Placer la lecture publique au cœur des politiques de développement du territoire départemental ;

-Tisser les passerelles indispensables avec les différents services départementaux (culture, archives, éducation notamment) ;

-Assurer un maillage du territoire ;

-Contribuer à la requalification du réseau ;

-Imaginer des dispositifs de soutien financier pour encourager la structuration des bibliothèques.

➤ Management

Animer les équipes ;

Élaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement.

➤ Partenariat

Développer et conduire les partenariats avec les différents acteurs des territoires.

• **Activités spécifiques**

-Animer le blog « Chermedia » ;

-Assurer la programmation, la mise en projet et la conduite d'orientations documentaires et de services ;

-Conduire une veille et des recherches scientifiques et techniques relatives au management des bibliothèques et aux politiques publiques.

Conditions d'exercice

• Moyens à disposition :

Poste informatique, logiciels dédiés, connexion Internet, outils critiques d'analyse des documents

• Spécificités du poste :

Déplacements fréquents sur tout le département

Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Culture générale portant sur le champ et les évolutions des sciences, des arts et de la littérature	X		
Environnement éducatif, social (enfance, jeunesse, etc.), documentaire, culturel,...		X	
Réseaux des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés		X	
Orientations des secteurs connexes : culture, éducation/enseignement, environnement, santé, social, habitat, transport, etc.		X	
Architecture et fonctionnalités des systèmes d'information au regard des besoins de management et d'offre de service des bibliothèques	X		
Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des bibliothèques en lien avec les politiques publiques locales	X		
Réglementation en matière de droits d'auteur, protection des bases de données, copyright, droits de diffusion, etc.)	X		
Obligations éthiques, réglementaires et fonctionnement institutionnel relatifs à la conservation du patrimoine des bibliothèques	X		
Logistique de production et de service et évolutions de l'information bibliographique	X		
Bibliographie et offre documentaire de l'édition, des bibliothèques et de l'information en ligne	X		
Évolutions de l'information bibliographique et numérique		X	
Acteurs et dispositifs institutionnels des projets de construction d'établissements publics		X	
Circuits, procédures et outils du circuit du document		X	
Mercatique et design des services en bibliothèque-médiathèque		X	
Principes, règles et méthodes d'une approche scientifique		X	
Principes et modes d'animation du management et conduite au changement	X		
Méthodes et conduite de projets	X		
Méthodologie de construction ou d'aménagement (programmes quantitatifs et fonctionnels)		X	
Méthodologie de mise en relation des politiques publiques et du diagnostic du territoire		X	

Savoir faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Techniques de positionnement des bibliothèques au regard de ces enjeux et des politiques publiques territoriales	X		
Techniques d'analyse et de diagnostic (mercatique des bibliothèques)	X		
Programmer et développer des collections	X		
Techniques de communication, de négociation et d'animation	X		
Définir des priorités	X		
Développer des partenariats	X		
Techniques de programmation et d'organisation des ressources documentaires	X		

Savoir faire relationnels

Capacités à mobiliser, à fédérer et à animer

Sens des responsabilités et du service public

Qualités d'organisation et d'autonomie

Force de proposition

Sens de la médiation et de la négociation

Agent actuellement en poste :

Le responsable hiérarchique : DGA Animation et Attractivité du Territoire

Date : 05/11/2019