

Le Département du Cher

recrute

Conseiller(ère) rémunération – Titulaire ou CDD 3 ans

La Direction des Ressources Humaines et Compétences, recherche un(e) conseiller(ère) rémunération pour compléter son équipe de 2 personnes. Rattaché(e) à la responsable du service temps de travail et rémunération votre principale mission sera d'appliquer, gérer et contrôler, à partir des dispositions législatives et réglementaires, l'ensemble des processus de déroulement de la paie des agents de la collectivité et des indemnités des élus.

Dans ce cadre, les principales missions confiées seront les suivantes :

Dans le cadre d'une gestion par portefeuille :

- Saisir et contrôler l'impact en paie des événements carrière (nomination, mobilité, retraite, fin de contrat...);
- Saisir et contrôler les éléments variables, rédiger les courriers et arrêtés correspondants (SFT, régime indemnitaire, NBI, astreintes, avantages en nature, indus...);
- Assurer la gestion des indemnités des élus;
- Informer et conseiller les agents et élus;
- Réaliser des simulations de salaire et diverses attestations;
- Assurer la gestion et le suivi des subrogations de sécurité sociale;
- Contrôler l'exécution de la paie;
- Contrôler et établir des mandats de paiement et des titres de recettes;
- Contrôler et établir les déclarations de cotisations obligatoires;
- Gérer le prélèvement à la source.

Des activités plus spécifiques vous seront aussi confiées :

- Effectuer les rétablissements au régime général;
- Effectuer les mises à jour du paramétrage paie du logiciel ASTRE;
- Participer à l'élaboration du bilan social et autres outils de gestion de la collectivité (tableaux de bord, turnover...)
- Réaliser des études ponctuelles et suivre l'actualité réglementaire.

Capacité d'analyse, rigueur, réactivité, capacité d'organisation vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine de la paie. Détenteur/trice d'un BAC+2, au minimum dans le domaine vous avez idéalement 3 ans d'expérience dans le secteur public. Pragmatisme, discrétion, sens du travail en équipe, font partie de vos qualités. Le poste est basé à Bourges. Il est à noter que l'activité est cyclique et fortement encadrée par des délais, qui peut entraîner des contraintes en termes de congés et de disponibilité.

Des tests techniques et de personnalité sont prévus dans le cadre du process de recrutement, les entretiens sont prévus le 06 janvier 2021.

Parce votre évolution nous tient à cœur, nous vous proposons :

- **Un suivi de parcours et de compétences**
- **Comité d'Actions Sociales**
- **Participation employeur au maintien de salaire**
- **La mise en place d'un parcours de formation personnalisé**
- **Un équilibre vie professionnelle, vie personnelle (télétravail)**

POUR POSTULER

Merci de bien vouloir adresser votre candidature à :

M. le Président du Conseil départemental

drhc@departement18.fr

Nos postes sont ouverts aux personnels reconnus travailleurs handicapés.

