

Le Département du Cher

recrute

Conseiller(ère) recrutement – Titulaire/CDD 3 ans

La Direction des Ressources Humaines et Compétences, recherche un(e) conseiller(ère) recrutement pour compléter son équipe de 2 personnes. Rattaché(e) à la responsable du service emploi, formation, compétences votre principale mission sera mettre en œuvre les procédures de recrutement et de mobilité selon les règles internes à la collectivité.

Dans ce cadre, les principales missions confiées seront les suivantes :

Dans le cadre d'une gestion par portefeuille :

- Analyser les demandes de recrutement et définir les profils correspondant au poste recherché, en lien avec les directions concernées ;
- Participer à la préparation des points mensuels recrutement pour la direction générale ;
- Saisir, analyser les candidatures et les profils des candidats ;
- Organiser les jurys, y participer, rédiger les comptes rendus ;
- Mettre en œuvre les opérations administratives et réglementaires nécessaires au recrutement en lien avec les services de la DRHC concernés et les directions concernées ;
- Mettre en œuvre des tests de recrutement ;
- Organiser et publier les vacances de postes mensuelles ;
- Mettre en œuvre un dialogue permanent avec les chargés de formation pour mettre en adéquation les recrutements et mobilités avec le plan de formation et construire des plans individuels de formation ;
- Sensibiliser l'encadrement au moment des recrutements sur les modes de gestion des compétences et leur valorisation ;
- Développer la transversalité avec les services de la DRHC ;
- Recevoir et analyser les candidatures externes, hors jury de recrutement ;
- Réaliser du sourcing pour les profils rares,
- Réaliser une veille sur le marché de l'emploi et les jobs boards à utiliser,

Au-delà, les missions spécifiques vous seront aussi confiées :

- Mettre en œuvre les tableaux de suivi de ces demandes ;
- Rechercher les annonceurs pertinents en rapport avec le profil recherché ;
- Contribuer au processus de formations des agents ;
- Contribuer à la promotion des métiers territoriaux (forum, salon etc).

Capacité d'analyse, grand(e) communicant(e), vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur. Détenteur/trice d'une licence, au minimum dans les ressources humaines, vous avez idéalement 4 ans d'expérience dans le domaine du recrutement. Une expérience en fonction publique serait un plus. Pragmatisme, force de proposition font partie de vos qualités. Le poste est basé à Bourges, des déplacements seront à prévoir sur le territoire, la détention du permis B est donc obligatoire. Si le service au public fait partie de vos valeurs : **POSTULEZ !**

Le process de recrutement sera composé de tests techniques et de personnalité puis d'entretiens. Les entretiens auront lieu les 14 et 20 janvier 2021.

Parce votre évolution nous tient à cœur, nous vous proposons :

- **Comité d'Actions Sociales**
- **Participation employeur au maintien de salaire**
- **La mise en place d'un parcours de formation personnalisé**

POUR POSTULER



Merci de bien vouloir adresser votre candidature à :

M. le Président du Conseil départemental

drhc@departement18.fr

Nos postes sont ouverts aux personnels reconnus travailleurs handicapés.