

Conseiller de prévention

Caractéristiques de l'emploi

Filière :

Technique
Administrative

Catégorie :

B

Cadre d'emplois :

Technicien territorial
Rédacteur territorial

Fonction :

Conseiller prévention

**Fiche(s) métier
de rattachement :**

Conseiller en prévention

Temps complet

Temps non complet

Ouverture ou non à la NBI :

Oui Non

Nombre de points :

Situation de travail

Localisation

• DRHC / Service prévention
Site des Pyramides
Route de Guerry
BOURGES

**Composition de l'environnement
de travail**

• Equipe pluridisciplinaire (médecin de
prévention, infirmier du travail,
préventeurs, assistantes sociales du
personnel et assistantes
administratives)

Missions

Assister et conseiller l'autorité territoriale pour l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la politique de préservation de la santé et prévention des risques professionnels de la collectivité.

Autorité hiérarchique

Chef du Service Prévention (DRHC)

Activités

• **Activités principales**

Prévention des Risques / Amélioration de la Santé et Sécurité au Travail :

- Recenser, évaluer les risques professionnels (risques physiques et risques psychosociaux) et assurer le suivi du document unique dans les services
- Participer à l'élaboration, la conduite et au suivi du programme annuel de prévention
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi des plans de prévention
- Analyser des situations de travail / Réaliser des études de poste, ergonomiques
- Analyser les accidents de service, élaborer le bilan d'accidentologie de la collectivité
- Etablir et présenter des rapports pour le CHSCT (Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail) et participer à ces instances, en qualité de membre de droit
- Participer aux visites de sites du CHSCT et assurer le suivi des observations
- Participer aux actions relatives à l'acquisition des EPI et des vêtements de travail et être force de proposition auprès des cadres et du service achats publics
- Réaliser le traitement et le suivi des fiches des registres santé et sécurité au travail
- Participer avec l'ACFI à certaines visites dans les Directions et services de la collectivité, ainsi que sur les chantiers et assurer le suivi des observations

Animation de la politique de prévention :

- Participer aux actions transverses de prévention avec l'ensemble des Directions
- Mobiliser, sensibiliser et convaincre les cadres et le personnel sur les questions de prévention et de santé au travail
- Animer et coordonner le réseau des assistants de prévention
- Animer des formations et des actions de sensibilisation à la sécurité
- Réaliser des supports d'information et/ou de communication
- Assurer la veille réglementaire dans le domaine la santé et la sécurité au travail
- Participer à des réseaux de compétences et d'échanges de pratique des préventeurs au niveau départemental et/ou régional et/ou national

• **Activités prépondérantes et spécifiques**

- Assurer un suivi particulier des actions de prévention pour les agents des Directions opérationnelles, pour lesquelles le conseiller de prévention est référent
- Participer avec le service achats publics, pour ces Directions, à l'élaboration des cahiers des charges d'appel d'offres pour les acquisitions de véhicules, engins, matériels et produits spécifiques
- Assurer le recensement, le suivi et la délivrance des autorisations délivrées (ACES et habilitations électriques notamment)

Conditions d'exercice

• Moyens à disposition :

- Accès aux véhicules de service de la collectivité
- EPI, appareils de métrologie (sonomètre, etc.)

• Spécificités du poste :

Nécessite des déplacements fréquents sur le terrain

Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Organisation interne de la collectivité territoriale et de ses services		◆	
Organisation des directions, leur fonctionnement, leurs missions, leurs enjeux et liens transverses avec le service prévention (DRHC)		◆	
Organisation des structures partenaires du service (internes et externes)		◆	
Réglementation générale en matière de prévention, de sécurité et de santé au travail	◆		
Connaissance de l'ergonomie et des outils d'analyse		◆	
Connaissance de l'organisation du travail et des métiers	◆		
Logiciels bureautiques et applications informatiques de la collectivité		◆	

Savoirs faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Mettre en œuvre la réglementation générale en matière de prévention, de sécurité et de santé au travail	◆		
Capacité d'analyse, de synthèse et d'évaluation	◆		
Pratique des démarches participatives		◆	
Pratique de la pluridisciplinarité dans le service		◆	
Concevoir et suivre des tableaux de bord		◆	
Animer des réunions		◆	
Qualités rédactionnelles		◆	
Utiliser les logiciels métiers (DU EvRP, etc.)		◆	

Savoirs faire relationnels

Qualités relationnelles
Force de proposition
Discrétion professionnelle
Esprit d'équipe
Capacité d'écoute et de dialogue
Capacité à rendre compte
Capacité à communiquer
Gérer les relations avec les divers partenaires

Agent actuellement en poste :

Le responsable hiérarchique : Mickaël MACHNO, Chef du Service Prévention

Date : 25/03/2019