

Chef de projet Relations Employeurs

Caractéristiques de l'emploi

Filière :
Administrative

Catégorie :
A

Cadre d'emplois :
Attaché territorial

Fonction :
Chef de projet

**Fiche(s) métier
de rattachement :**
Manager de projet

Temps complet

Temps non complet

Ouverture ou non à la NBI :

Oui Non

Nombre de points :

Situation de travail

Localisation
Pyramide du CD18 - Bourges

**Composition de l'environnement
de travail**
• *Direction Habitat Insertion et
Emploi (DHIE) : 48 agents et
composée de
3 services*

Missions

Au sein de la Direction Habitat Insertion et Emploi et dans le cadre de la mise en œuvre de la politique d'insertion professionnelle qui vise le retour à l'emploi des personnes allocataires du RSA :

- Construire, animer, développer un réseau d'employeurs ;
- Mettre en œuvre et activer la plateforme numérique Offre/Demande d'emplois ;
- Assurer le relais et l'information auprès de l'équipe des Référents Insertion Emploi ;
- Contribuer à l'animation territoriale de la politique d'insertion professionnelle du département.

Autorité hiérarchique

La Directrice habitat, insertion et emploi

Activités

➤ Construire, animer et développer un réseau employeur :

- Activer les partenariats en lien avec le monde de l'entreprise ;
- Rechercher et rencontrer des employeurs ;
- Les informer sur les dispositifs d'aides et sur les actions menées par le département ;
- Les conseiller sur la rédaction de leurs offres d'emploi ;
- Les accompagner pour le dépôt de leurs offres d'emploi sur la plateforme numériques dédiée ;
- Faire la promotion des Parcours Emploi Compétence auprès d'employeurs potentiels ;
- Impulser et développer le partenariat avec les structures de l'Insertion par l'Activité Économique en lien avec le chef de projet Programme Départemental d'Insertion pour les Ateliers et Chantiers d'Insertion.

➤ Assurer le relais et l'information auprès de l'équipe des Référents Insertion Emploi en lien avec le chef de service Insertion et Emploi

- Être en appui technique auprès des Référents Insertion Emploi pour faciliter leurs liens avec les employeurs (adéquation offre-demande et post-recrutement) ;
- Diffuser et accompagner auprès des RIE toute information relative à des recrutements ainsi que toute opportunité de recrutement ;
- Participer aux Comités Techniques d'Animation (CTA).

➤ Animation territoriale de la politique départementale d'insertion professionnelle

- Contribuer à l'évaluation et à la formalisation des besoins des publics en matière d'insertion professionnelle ;
- Favoriser l'accès à la formation avec notamment le programme régional de formation ;
- Contribuer à développer le partenariat avec le service public de l'emploi ;
- Contribuer à la mise en œuvre des clauses d'insertion sociale en lien étroit avec les facilitateurs départementaux ;
- Contribuer à l'élaboration des diagnostics territoriaux.

Conditions d'exercice

• Moyens à disposition :

Smartphone avec messagerie, véhicule de remisage

• Spécificités du poste :

Gestion collective des congés au sein de la Direction
Nombreux déplacements sur le territoire

Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Connaissance de l'organisation interne de la collectivité et ses services (instances et processus de décision)		X	
Fonctionnement, missions et enjeux de la direction	X		
Connaissances des structures partenaires de la direction	X		
Cadre législatif et dispositifs du domaine d'intervention	X		
Méthodologie d'analyse, de diagnostic et d'évaluation des politiques publiques		X	
Méthodes d'ingénierie et de conduite de projets	X		
Connaissance du tissu économique, des enjeux liés à l'emploi sur les territoires	X		
Outils de bureautique (Word, Excel, ...) et de communication (GroupWise)		X	
Logiciels métiers SOLIS			X
Logiciels métiers (Progos, Gédélib, ...)			X
Connaissance de l'environnement institutionnel, social et économique local	X		
Méthodes et outils d'évaluation	X		
Méthodes et outils de planification	X		
Règles et procédures de la collectivité liées à la gestion des ressources humaines			X

Savoir faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Définir des priorités	X		
Mettre en œuvre les techniques de conduite de projet	X		
Réaliser des études d'opportunité et de faisabilité	X		
Communiquer et valoriser en interne les missions et les projets	X		
Identifier les sources d'informations stratégiques et piloter un dispositif de veille		X	
Techniques de communication, de négociation et d'animation	X		
Techniques pédagogiques		X	
Animer et conduire une réunion	X		
Techniques rédactionnelles, d'analyse et de synthèse	X		

Savoir faire relationnels

Porter les valeurs du service public

Repérer et réguler les dysfonctionnements et les tensions

Savoir travailler en équipe

Savoir construire et utiliser un réseau professionnel

Savoir mobiliser une équipe autour de projets transversaux et d'objectifs communs

Qualités relationnelles, d'écoute et d'empathie

Agent actuellement en poste :

→ **Activités complémentaires liées à l'agent :**

Le responsable hiérarchique : Directrice Habitat, Insertion et Emploi

Date : 17/10/2019